

Index de l'égalité professionnelle femmes/hommes 2025

Les résultats par indicateurs

Indicateur Ecart de rémunération :

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Ecart pondéré
Cadres	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	0,0%
	40 à 49 ans	0,29%
	50ans et plus	0,32%
Employés	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	0,0%
	40 à 49 ans	0,0%
	50ans et plus	0,0%
Ouvriers	moins de 30 ans	0,22%
	30 à 39 ans	0,37%
	40 à 49 ans	0,55%
	50ans et plus	0,53%

Résultat final en pourcentage : 2,3 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes

Note obtenue : 37/40

Indicateur Ecart de taux d'augmentation

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux d'augmentation pondéré
Cadres	-0,38%
Employés	0,17%
Ouvriers	0,0%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : -0,20 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

Note obtenue : 20/20

Indicateur Ecart de taux de promotions :

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux de promotion pondéré
Cadres	-0,37%
Employés	-0,32%
Ouvriers	-0,27%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : -0,96 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

Note obtenue : 15/15

Indicateur Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité :

	Nb de salariés de retour de congé maternité/adoption		
	Total	Augmentés	% de salariés augmentés
Ensemble des salariés	16	16	100%

Note obtenue : 15/15

Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :

	Nb de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations			
	Femmes	Hommes	Ensemble	Nb de salariés du sexe sous représentés
Ensemble des salariés	54	5	10	5

Note obtenue : 10/10

Loi Rixain

Représentation hommes/femmes parmi les cadres dirigeants et les instances dirigeantes

	Proportion de Cadres dirigeants (Directeurs siège + directeurs de pôles et d'établissement)	Proportion H/F membres de l'instance dirigeante (Codir)
Femmes	50 %	50 %
Hommes	50 %	50 %
Ecart	0%	0%