

Index de l'égalité professionnelle femmes/hommes 2024

Les résultats par indicateurs

Indicateur Ecart de rémunération

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Ecart (après application du seuil de pertinence)
Cadres	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	0,0%
	40 à 49 ans	10%
	50ans et plus	5,4%
Employés	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	0,0%
	40 à 49 ans	0,0%
	50ans et plus	0,0%
Ouvriers	moins de 30 ans	21,9%
	30 à 39 ans	12,6%
	40 à 49 ans	6,7%
	50ans et plus	05,0%

Résultat final en pourcentage : 2,1 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes

Note obtenue : 37/40

Indicateur Ecart de taux d'augmentation

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux d'augmentation
Cadres	-1,2%
Employés	0,1%
Ouvriers	0,0%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : 0,1 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Egalité

Note obtenue : 20/20

Indicateur Ecart de taux de promotions :

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux de promotion
Cadres	1,7%
Employés	0,4%
Ouvriers	3,6%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : 1,1 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes

Note obtenue : 15/15

Indicateur Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité :

	Nb de salariés de retour de congé maternité/adoption		
	Total	Augmentés	% de salariés augmentés
Ensemble des salariés	24	24	100%

Note obtenue : 15/15

Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :

	Nb de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations			
	Femmes	Hommes	Ensemble	Nb de salariés du sexe sous représentés
Ensemble des salariés	4	6	10	4

Note obtenue : 10/10

Loi Rixain

Représentation hommes/femmes parmi les cadres dirigeants et les instances dirigeantes

	Proportion de Cadres dirigeants (directeurs siège + directeurs de pôles et d'établissement)	Proportion H/F membres de l'instance dirigeante (Codir)
Femmes	50,2 %	50,2 %
Hommes	49,8 %	49,8 %
Ecart	+ 0,40%	+0,40%