

Index de l'égalité professionnelle femmes/hommes

Les résultats par indicateurs

Indicateur Ecart de rémunération

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Ecart (après application du seuil de pertinence)
Cadres	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	-1,8%
	40 à 49 ans	8,7%
	50ans et plus	6,5%
Employés	moins de 30 ans	0,0%
	30 à 39 ans	0,0%
	40 à 49 ans	0,0%
	50ans et plus	0,0%
Ouvriers	moins de 30 ans	22,4%
	30 à 39 ans	10,4%
	40 à 49 ans	9,5%
	50ans et plus	0,8%

Résultat final en pourcentage : 1,5 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

Note obtenue : 38/40

Indicateur Ecart de taux d'augmentation

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux d'augmentation
Cadres	0,0%
Employés	0,5%
Ouvriers	0,0%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : 0,4 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes

Note obtenue : 20/20

Indicateur Ecart de taux de promotions :

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Ecart de taux de promotion
Cadres	0,0%
Employés	0,8%
Ouvriers	-6,3%
Techniciens et AM	0,0%

Résultat final en pourcentage : - 0,54 %

Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes

Note obtenue : 15/15

Indicateur Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité :

	Nb de salariés de retour de congé maternité/adoption		
	Total	Augmentés	% de salariés augmentés
Ensemble des salariés	26	26	100%

Note obtenue : 15/15

Indicateur nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :

	Nb de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations			
	Femmes	Hommes	Ensemble	Nb de salariés du sexe sous représentés
Ensemble des salariés	5	5	10	5

Note obtenue : 10/10

Loi Rixain

Représentation hommes/femmes parmi les cadres dirigeants et les instances dirigeantes

	Proportion de Cadres dirigeants (Directeurs siège + directeurs de pôles et d'établissement)	Proportion H/F membres de l'instance dirigeante (Codir)
Femmes	52,4 %	48,3 %
Hommes	47,6 %	51,7 %
Ecart	+ 4,8%	-3,3%